



C.P.R FORMATION
PREVENTION - DIGITAL - COMMUNICATION

GESTION DU CHANGEMENT



Public

Cadres, managers, consultants et toute personne impliquée dans la gestion ou l'accompagnement du changement au sein d'une organisation.



Pré-requis

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire, mais une expérience professionnelle dans un environnement de travail est recommandée.

Modalités et délais d'accès

- ✚ Contact via le site internet ou par mail (contact@cpr-formation.fr) – réponse sous 48 heures
- ✚ Distanciel
- ✚ Test de positionnement ou entretien préalable



Durée

21 heures sur 3 jours (7 heures par jour)



Lieu

En entreprise ou en distanciel



Accessibilité

Nous prenons en compte votre handicap au cas par cas et adaptons notre prestation le cas échéant sur notre Centre de Formation ou les plateformes techniques.



Objectifs

Comprendre les principes et enjeux de la gestion du changement.
Identifier les théories et facteurs influençant le changement organisationnel.
Gérer efficacement la résistance au changement.
Élaborer un plan de gestion du changement.
Communiquer efficacement le changement aux parties prenantes.
Mobiliser les équipes et développer les compétences nécessaires au changement.
Suivre et évaluer l'implémentation du changement.
Renforcer la culture du changement et maintenir les pratiques durables.
Développer des stratégies pour consolider le changement dans la durée.



Animation

Formateur Consultant



Méthode pédagogique

Présentations interactives, études de cas réels, exercices de groupe, discussions dirigées, jeux de rôle



Modalité d'évaluation

Évaluation continue tout au long de la formation via des études de cas, des exercices pratiques, des discussions dirigées et des présentations. Une évaluation finale peut être réalisée pour évaluer la compréhension globale et la capacité à appliquer les concepts enseignés.



Sanction

Attestation de formation



Législation

Aucune



Tarif(s)

Voir devis

CPR FORMATION

119 bis rue de Colombes – 92600 Asnières – Tél 01 80 87 46 80 – contact@cpr-formation.fr – www.cpr-formation.fr –

N°d'existence 11922673792 — NAF70.22Z – SIRET 980 335 475 00029



C.P.R. FORMATION
PREVENTION. DIGITAL. COMMUNICATION

GESTION DU CHANGEMENT



Contenu

Jour 1: Comprendre le Changement

Introduction à la gestion du changement : concepts et enjeux.

Théories du changement organisationnel.

Analyse des impacts du changement sur les individus et les organisations.

Stratégies pour gérer la résistance au changement.

Jour 2: Planifier et Mettre en Œuvre le Changement

Élaboration d'un plan de gestion du changement.

Communication efficace du changement aux parties prenantes.

Mobilisation des équipes et développement des compétences nécessaires.

Gestion des aspects culturels et organisationnels du changement.

Jour 3: Soutenir et Consolider le Changement

Suivi et évaluation de l'implémentation du changement.

Gestion des retours d'expérience et ajustements nécessaires.

Renforcement de la culture du changement et des pratiques durables.

Développement de stratégies pour maintenir le changement dans la durée.

Ce programme de formation en gestion du changement vise à fournir aux participants les connaissances, les compétences et les outils nécessaires pour réussir les initiatives de changement organisationnel. Les méthodes pédagogiques variées permettent une compréhension approfondie des concepts et une application pratique des compétences acquises.

CPR FORMATION

119 bis rue de Colombes – 92600 Asnières – Tél 01 80 87 46 80 – contact@cpr-formation.fr – www.cpr-formation.fr –

N°d'existence 11922673792 — NAF70.22Z – SIRET 980 335 475 00029